



SISTEMA DE GESTIÓ DE LA CADENA DE CUSTÒDIA
COMPROMÍS AMB ELS VALORS FSC
CAIXES DE CARTRÓ ONDULAT I EMBALATGE

Data
31-03-2022

Rev.
0

El Sistema de Gestió de la Cadena de Custòdia d' **INDUSTRIAS FERRER HNOS., S. A.** (**FERRER GERMANS**) està desenvolupat, implantat i certificat d'acord als requisits de la norma FSC-STD-40-004 de l'organització no governamental, sense ànim de lucre, FSC © (Forest Stewardship Council), creada per promoure el maneig ambientalment apropiat, socialment beneficiós i econòmicament viable dels boscos del món.

Tant mateix, **FERRER GERMANS** assumeix el seu compromís amb el compliment dels valors de FSC © tal com es defineixen en la "FSC-STD-01-001 - Principis i criteris per al maneig forestal responsable", i fa partícip d'aquest compromís a les persones de la seva organització, als seus proveïdors i als seus clients i, en general a totes les parts interessades.

En aquest context, **FERRER GERMANS** declara el seu compromís de complir els requisits laborals fonamentals del FSC © , i per tant en la seva organització:

- a) RESPECTA ELS DRETS I OBLICIONS LABORALS ESTABLERTES PER LES LLEIS NACIONALS.
- b) NO UTILITZA MÀ D'OBRA INFANTIL, NO EMPRA A TREBALLADORS MENORS DE 18 ANYS.
- c) LES RELACIONS D'OCUPACIÓ SÓN VOLUNTÀRIES I ES BASEN EN EL CONSENTIMENT MUTU, SENSE L'AMENÇA DE CÀSTIG.
- d) NO EXISTEIXEN, NI HAN EXISTIT, PRÀCTIQUES DE CAP TIPUS QUE SUPOSIN TREBALL FORÇÓS O OBLIGATORI, COM VIOLÈNCIA FÍSICA O SEXUAL, TREBALL EN CONDICIONS DE SERVITUD, RETENCIÓ DE SALARIS, RESTRICCIÓ DE MOVILITAT, RETENCIÓ DE DOCUMENTS D' IDENTITAT O AMENÇA DE DENÚNCIA A LES AUTORITATS.
- e) NO EXISTEIX CAP MENA DE DISCRIMINACIÓ EN L' OCUPACIÓ, ESSENT TOTES LAS PRÀCTIQUES LABORALS NO DISCRIMINATÒRIES.
- f) RESPECTA LA LLIBERTAT SINDICAL I EL DRET EFECTIU A LA NEGOCIACIÓ COLLECTIVA

JOAN MARIA FERRER

XAVIER FERRER